

Prestigetab

HH på 53 år har i 15 år været ansat i den samme virksomhed, heraf de sidste fem år som direktør.

En morgen blev HH kaldt til et møde hos den nye koncerndirektør, der skulle vise sig at få konsekvenser, han på ingen måde havde forudset.

HH fortæller:

"Da jeg kom ind på kontoret, kunne jeg se på koncerndirektøren, at der var tale om en alvorlig situation. Han lagde ud med en lang indledning, som jeg ikke vidste, hvor han ville hen med. Efter han havde talt lidt, så han ned i bordet og mumlede, at der ikke ville blive plads til mig i den fremtidige organisation.

Først blev jeg totalt paf. Jeg havde på ingen måde forudset det, og jeg havde særdeles vanskeligt ved at se det rimelige heri. Herefter blev det en ret kort samtale. Jeg havde intet behov for en yderligere dialog, og vi aftalte at mødes næste dag.

Det umiddelbare chok blev om aftenen afløst af en ubeskrivelig vrede. Jeg syntes selv, at jeg kunne være min indsats bekendt, men var samtidig usikker på dels mine muligheder for at undgå et prestigetab i forhold til omverdenen, dels på mine muligheder for at opnå et job på samme niveau og til den samme høje løn - ikke mindst min alder taget i betragtning.

Heldigvis indeholdt fratrædelsesaftalen et tilbud om Executive Outplacement, og jeg valgte at gå videre med AS3 Nordic Executive. Det var der flere grunde til:

For det første benytter AS3 Nordic Executive kun uddannede rådgivere med en baggrund på direktørniveau. For det andet blev der stillet to seniorrådgivere til rådighed. For det tredje stiller AS3 Nordic Executive en gennemprøvet proces til rådighed for hele jobsøgningsforløbet. Endelig fik jeg adgang til AS3 Nordic Executives Executive Netværk. Her fik jeg sparring af en meget erfaren og kompetent erhvervsleder, der bekræftede mig i mit ønske om at skifte branche og samtidig gav mig værdifuld feedback på mit CV.

Med alt dette i ryggen kom jeg hurtigt i gang med at kontakte headhuntere og mit netværk, hvori der tilfældigvis var en, der kendte en, som lige præcis havde brug for en person med mine kompetencer.

Udover at have fået et nyt godt job, er jeg også blevet klogere på mig selv. Jeg startede forløbet op med stor skepsis og ringe selvtillid. Min rådgiver hjalp mig med at få lagt skuffelsen og vreden bag mig og begyndte at fokusere på en fremtid, som bød på nye muligheder. Det har været en utrolig proces. Så nu er min skuffelse og vrede vendt til stor optimisme og store forventninger til fremtiden, og jeg bestrider igen en stilling, som både jeg selv og mine omgivelser er stolte af."